



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСТОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22.04.2024

№ 441

пгт Мостовской

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования
Мостовский район от 18 января 2024 г. № 31 «Об
утверждении Положения об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций муниципального
образования Мостовский район»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. №1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 18 января 2024 г. № 31 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Мостовский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации и связи управления делами администрации муниципального образования Мостовский район (Герасименко Д.С.) разместить (опубликовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Мостовский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Мостовский район Богинина В.В.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава муниципального образования
Мостовский район



С.В. Ласунов

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Мостовский район
от 22.04.2024 № 441

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление администрации
муниципального образования Мостовский район
от 18 января 2024 г. № 31 «Об утверждении
Положения об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных образовательных
организаций муниципального образования
Мостовский район»**

1. В приложении к постановлению «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Мостовский район»:

1) абзац шестой пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

«за руководство методическими объединениями, созданными в учреждениях образования, а также районными методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»), рекомендуемый размер выплаты: до 5 человек – 1 000 рублей, свыше 5 человек – 2 000 рублей;»;

2) подпункт 1 пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

«1) по предметам математика, русский язык и литература:

до 12 детей (включительно) в классе -10%;

от 13 до 25 детей (включительно) в классе – 15%;

свыше 25 детей в классе – 20%;»;

3) абзац пятый пункта 4.1.6 изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 2,0 (за исключением работников МОО ФКиС, для которых рекомендуемые размеры повышающего коэффициента установлены в приложении 8 к Положению).».

2. Приложение 10 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Мостовский район изложить в новой редакции:

«Приложение 10
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования
Мостовский район

ВЫПЛАТЫ
за специфику работы работникам муниципальных образовательных
организаций муниципального образования Мостовский район

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в муниципальных образовательных организациях муниципального образования Мостовский район (далее – МОО)	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах	2000 рублей
2	За работу в учреждениях (организациях) для детей, нуждающихся в психолого- педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов – работникам МОО; специалистам МОО, работающим в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20 процентов
3	Педагогическим работникам МОО за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении; педагогическим работникам МОО за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому	20 процентов

1	2	3
4	Педагогическим работникам МОО за осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья	2 процента

».

3. Приложение 14 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Мостовский район изложить в новой редакции:

«Приложение 14
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций муниципального
образования Мостовский район

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

предоставления дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений и доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений

1. В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных учреждений подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Мостовский район, работникам предоставляются дополнительные выплаты и доплаты стимулирующего характера:

1.1. Дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений.

Настоящий пункт Порядка распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Мостовский район, осуществляющие образовательную деятельность по программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - образовательные учреждения).

Дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений (далее - дополнительные выплаты) предоставляются следующим отдельным категориям работников образовательных учреждений:

учитель;

другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинский работник (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

Дополнительные выплаты отдельным категориям работников образовательных учреждений осуществляются в размере:

8000 рублей в месяц - учителям муниципальных общеобразовательных учреждений, а также по должностям «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог», «социальный педагог», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» муниципальных общеобразовательных учреждений;

3000 рублей в месяц - отдельным категориям работников образовательных учреждений, за исключением учителей и должностей «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог», «социальный педагог», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» муниципальных общеобразовательных учреждений.

Дополнительные выплаты носят стимулирующий характер и производятся исходя их фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности.

Условия предоставления дополнительных выплат:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном дошкольном или общеобразовательном учреждении, расположенном на территории Мостовского района;

выполнение работником объема работ не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку;

работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы;

при занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию дополнительная выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей

(профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления дополнительной выплаты.

Дополнительные выплаты являются составной частью заработной платы работника и производятся ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

1.2. Доплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

Настоящий пункт Порядка распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Мостовский район, осуществляющие образовательную деятельность по программам дошкольного образования (далее - дошкольные учреждения).

К педагогическим работникам дошкольных учреждений относятся:

заведующий (директор), заместитель заведующего (директора), старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования.

Доплата педагогическим работникам дошкольных учреждений осуществляется в размере 3000 рублей в месяц.

Доплаты педагогическим работникам носят стимулирующий характер и осуществляются пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Условия предоставления доплаты:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении, расположенном на территории Мостовского района, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, относящейся к должностям педагогических работников дошкольных учреждений;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), относящихся к должностям педагогических работников дошкольных учреждений, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления доплаты.

Доплата является составной частью заработной платы педагогического работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

1.3. Дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений.

Настоящий пункт Порядка распространяется на муниципальные учреждения, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Мостовский район (далее - муниципальные учреждения) следующих типов и видов:

учреждения дополнительного образования детей;
учреждения дополнительного образования спортивной направленности;
общеобразовательные и дошкольные учреждения.

Выплаты в муниципальных учреждениях предоставляются отдельным категориям работников согласно перечню:

педагогические работники учреждений дополнительного образования детей и учреждения дополнительного образования спортивной направленности (инструктор по физической культуре, педагог-психолог, музыкальный руководитель, учитель-логопед (логопед), концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, воспитатель, старший воспитатель, социальный педагог, тренер-преподаватель, методист, старший методист, инструктор-методист);

учебно-вспомогательный персонал учреждений дополнительного образования детей и учреждения дополнительного образования спортивной направленности (звукорежиссер, библиотекарь, делопроизводитель, художник-оформитель, секретарь, секретарь руководителя, режиссер);

медицинские работники учреждений дополнительного образования детей и учреждения дополнительного образования спортивной направленности (медицинская сестра);

обслуживающий персонал учреждений дополнительного образования детей и учреждения дополнительного образования спортивной направленности (заведующий производством, специалист по вопросам охраны труда, специалист по правовым вопросам, специалист по автоматизации, инженер по охране труда, заведующий хозяйством, помощник воспитателя, повар, столяр-плотник, уборщик служебных помещений, дворник, водитель, водитель автобуса, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), электрик, слесарь-сантехник, слесарь-электромонтер, гардеробщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спец. одежды, кастелянша, обувщик, швея, заведующий костюмерной).

обслуживающий персонал общеобразовательных и дошкольных учреждений (буфетчик, вахтёр, водитель мототранспортных средств, гардеробщик, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист

насосных установок, машинист по стирке и ремонту одежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтёр), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель.

Выплата стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений осуществляется в размере 3000 рублей в месяц.

Денежная выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально выполняемому объему работы и пропорционально отработанному времени.

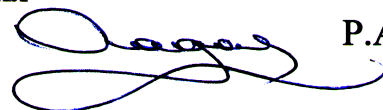
Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные учреждением для выплаты заработной платы.

1.4. Источником финансирования выплат и доплат, указанных в пунктах 1.1 и 1.2, являются средства бюджета муниципального образования Мостовский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.5. Источником финансирования выплат, указанных в пункте 1.3, являются средства бюджета муниципального образования Мостовский район.

1.6. Выплаты предусмотренные настоящим порядком осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.»

Исполняющий обязанности начальника
районного управления образованием
администрации муниципального образования
Мостовский район



Р.А. Осадчая