

Программа подготовки
управленческих кадров для
предприятий – участников
национального проекта и служб
занятости населения

в рамках Национального проекта
«Производительность труда и поддержка
занятости»

2019-2024 гг.

МОСКВА, 2019

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ РАЗРАБОТАНА В ПОДДЕРЖКУ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ»

Указ 204: цели национального проекта:

1. Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики
2. Увеличение числа привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов Российской Федерации
3. Увеличение числа средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта

Федеральный проект «Системные меры по повышению производительности труда»

п.3 Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение управленческого звена предприятий – участников национального проекта, а также служб занятости населения

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ РАЗРАБОТАНА
В ПОДДЕРЖКУ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ»**



Цель программы

Обучение руководителей новым компетенциям и навыкам управления в условиях проведения масштабных производственных преобразований, внедрения организационных и технологических инноваций, способствующих повышению производительности труда.

Ответственное ведомство: Минэкономразвития России

Оператор программы обучения руководителей:

Всероссийская академия внешней торговли Минэкономразвития России

Срок реализации: 2019 – 2024 гг.

36 регионов

Республика Башкортостан
Республика Бурятия
Республика Крым
Республика Мордовия
Республика Татарстан
Удмуртская Республика
Чувашская Республика - Чувашия
Алтайский край
Краснодарский край
Красноярский край
Пермский край
Ставропольский край
Белгородская область
Владимирская область
Волгоградская область
Ивановская область
Калининградская область
Калужская область
Кемеровская область
Липецкая область
Нижегородская область
Новгородская область

Пензенская область
Ростовская область
Рязанская область
Самарская область
Саратовская область
Свердловская область
Тамбовская область
Томская область
Тульская область
Тюменская область
Челябинская область
Ярославская область
г. Санкт - Петербург
Ямало - Ненецкий автономный округ

Управленческое звено предприятий

- руководитель предприятия (может быть собственником)
- зам. руководителя по производству, руководители ключевых производственных подразделений
- коммерческий директор , руководители ключевых подразделений в области маркетинга и продаж
- зам. руководителя по персоналу (HR) , руководители ключевых подразделений в области HR
- руководители региональных служб занятости населения и их заместители

Предприятия – участники национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

Отношение предприятия к одной из базовых несырьевых отраслей: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство

Региональные службы занятости населения

Личные характеристики

- среднее профессиональное или высшее образование
- 30-55 лет
- не менее 3 лет опыта работы на руководящей должности

ЧЕМУ ВЫ НАУЧИТЕСЬ



Понимать роль руководителя в управлении производительностью



Находить возможность повышения эффективности бизнеса



Комплексно оценивать свое предприятие с точки зрения производительности труда



Выстраивать партнерские отношения для достижения максимального результата



Понимать потребности клиентов и действовать в условиях конкуренции



Эффективно запускать и управлять проектами

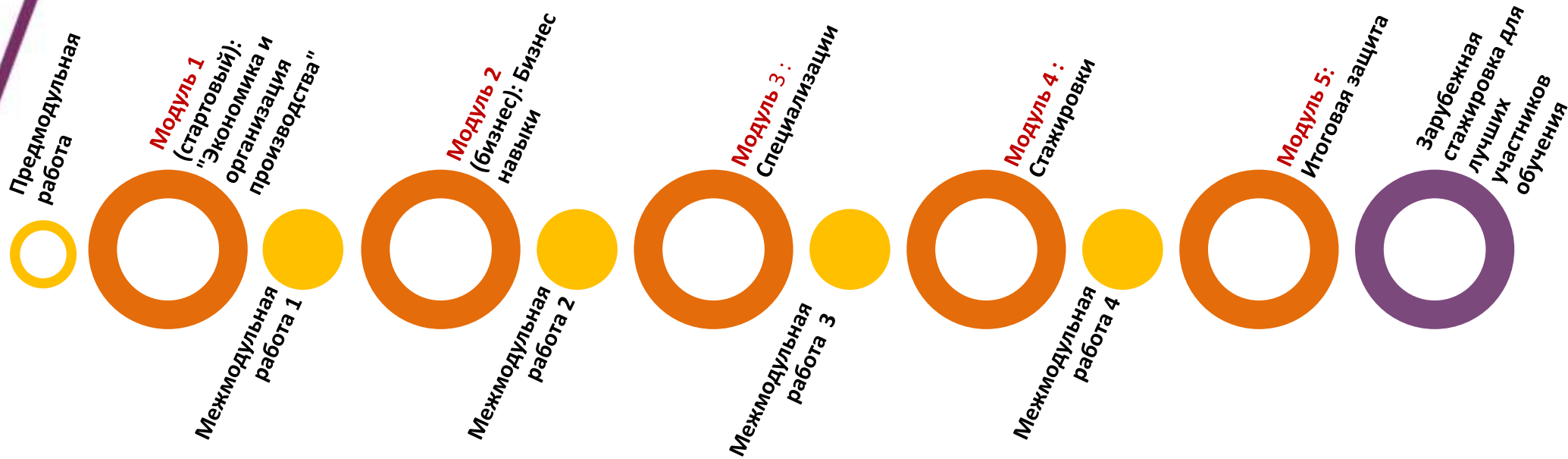
Для участника

- Современные методы обучения: короткие очные модули, межмодульная работа в дистанционном формате, доступ к базам знаний, проектная работа, стажировки
- Интенсивное погружение в процесс профессионального развития и решения бизнес-задач
- Преподаватели и спикеры – реальные практики: практические рекомендации для повышения производительности и быстрого решения проблем
- Обмен опытом и возможность наладить деловые связи по всей России
- Диплом ведущего российского ВУЗа: по итогам завершения программы и защиты проекта (как итоговой выпускной аттестационной работы) выдается диплом о профессиональной переподготовке

Для предприятия

- Повышение квалификации руководителей за счет федерального бюджета (оплата работодателем только командировочных расходов)
- Новые возможности для развития бизнеса: межрегиональные деловые связи на территории России и за рубежом
- Возможность стать на один шаг впереди своих конкурентов: привлечение в свой бизнес решений и лучших практик увеличения производительности, реализуемых другими компаниями
- Импульс к развитию и повышение мотивации персонала к улучшениям

ОБЩАЯ ЛОГИКА ПРОГРАММЫ



КЛЮЧЕВЫЕ ФОКУСЫ ПРОГРАММЫ

Экономика и
организация
производства

Модуль 1

- Производительность в мире и в России: тенденции и аналитика
- Российские и мировые практики повышения производительности
- Эффективное управление производственной компанией
- Работа с людьми и мотивация команд
- Технологии в производстве: digital трансформация компаний

Бизнес-навыки

Модуль 2

- Управление изменениями в проектах по повышению производительности
- Понимание рынка, потребностей клиентов, выстраивание партнерских взаимоотношений
- Управление финансами

Специализации

Модуль 3

- Стратегическое управление производством
- Маркетинг и продажи
- Управление персоналом
- Управление производством и логистикой

Стажировка

Модуль 4

- Работа над проектами на предприятиях участников программы

Личная
эффективность

Защита
проектов

Модуль 5

- Развитие личной эффективности руководителя (управленческие и коммуникативные навыки в зависимости от индивидуальных потребностей)
- Защита проектов перед экспертной комиссией с участием Заказчиков программы: полноценная обратная связь как инструмент дальнейшего развития и внедрения проекта в работу

КАК ОРГАНИЗОВАНО ОБУЧЕНИЕ НА ПРОГРАММЕ?

Зачисление на поток обучения (май)

- Все участники закрепляются за конкретным потоком (всего 12 потоков) и проходят обучение в своем потоке

График обучения (май)

- Участникам потока будет направлен свой график обучения, в соответствии с которым участники приезжают на модули программы (прохождение обучения с другим потоком по согласованию с руководителем потока)

Управление обучением потока

- За каждым потоком обучения закреплен куратор потока, который взаимодействует с участниками по любым вопросам

Контроль и результаты обучения

- За посещаемостью и выполнением учебных заданий будет осуществляться контроль. Дипломы об окончании программы получают участники, соблюдавшие все требования программы

КАК БУДЕТ ВЕСТИСЬ ПРОЕКТНАЯ РАБОТА?



Поддержка проектной работы команд на дистанционном портале под руководством ТЮТОРОВ (КУРАТОРОВ)

ГРАФИК ОБУЧЕНИЯ на 2019г.

Модуль 1 (стартовый) Экономика и организация производства		Модуль 2 Бизнес навыки		Модуль 3 Специализации		Модуль 4 Стажировки в рамках проектов		Модуль 5 Итоговая защита проектов	
Даты	Номер потока	Даты	Номер потока	Даты	Номер потока	Даты	Номер потока	Даты	Номер потока
21-23 мая	1 (пилот)	25-27 июня	1 (пилот)	23-25 июля	1 (пилот)	1 июля - 30 августа	1 (пилот)	18-20 сентября	1 (пилот)
24-26 июня	2	6-8 августа	2	4-6 сентября	2	1 сентября - 30 октября	2	5-7 ноября	2
27-29 июня	3	14-16 августа	3	10-12 сентября	3		3	11-13 ноября	3
1-3 июля	4	19-21 августа	4	17-19 сентября	4		4	13-15 ноября	4
4-6 июля	5	27-29 августа	5	23-25 сентября	5		5	18-20 ноября	5
8-10 июля	6	3-5 сентября	6	26-28 сентября	6		6	20-22 ноября	6
11-13 июля	7	9-11 сентября	7	1-3 октября	7		7	25-27 ноября	7
15-17 июля	8	12-14 сентября	8	7-9 октября	8		8	27-29 ноября	8
18-20 июля	9	16-18 сентября	9	10-12 октября	9		9	2-4 декабря	9
22-24 июля	10	19-21 сентября	10	15-17 октября	10		10	4-6 декабря	10
25-27 июля	11	23-25 сентября	11	22-24 октября	11		11	9-11 декабря	11
29-31 июля	12	26-28 сентября	12	29-31 октября	12		12	11-13 декабря	12

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММЫ



Всероссийской академия внешней торговли
Минэкономразвития России

<http://www.vavt.ru/>

119285, Москва, Воробьевское шоссе 6А

Центр повышения производительности
(499) 143 25 40, (499) 956-98-53, (499) 956-98-54
Leaders-pro@vavt.ru

