

Врио руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Краснодарском крае и Республике Адыгея - М. Л. Андреева рассказала о новых изменениях трудового законодательства, гарантирующих защиту трудовых прав лиц, проходящих военную службу.

Поправки, внесённые в Трудовой кодекс Российской Федерации, действительно существенно изменили порядок регулирования вопросов, касающихся защиты трудовых прав работников, прошедших военную службу. Рассмотрим подробнее основные изменения, произошедшие в статьях 81 и 351.7 ТК РФ:

Основные нововведения

1. Увеличение срока восстановления на рабочем месте

Ранее закон предусматривал, что работник должен вернуться на работу в течение трёх месяцев после завершения прохождения военной службы. Теперь же этот срок продлевается на время нахождения сотрудника временно нетрудоспособным, если у него открыт листок нетрудоспособности. Это означает, что сотрудник имеет право восстановить своё трудовое положение даже спустя более длительный промежуток времени, пока длится состояние временной нетрудоспособности.

Таким образом, новый механизм позволяет защитить права тех сотрудников, которым требуется дополнительное время для реабилитации после военной службы либо иных обстоятельств, вызвавших необходимость оформления больничного листа.

2. Порядок исчисления периода приостановки трудового договора

Новый подход предусматривает включение времени пребывания на период временной нетрудоспособности работника непосредственно в период приостановки трудового договора. Ранее временная нетрудоспособность рассматривалась отдельно и не влияла на общий срок возобновления трудовой деятельности. Сейчас временные рамки регламентируются следующим образом:

- Основной трёхмесячный срок действует для здоровых работников, вернувшихся после увольнения.
- Если сотрудник находится временно нетрудоспособным, этот срок автоматически увеличивается ровно на столько, сколько длился период болезни.

Такой подход значительно улучшает условия трудоустройства для военнослужащих, возвращающихся после срочной службы или мобилизации.

3. Возложение расходов на выплаты пособий на Социальный фонд России (СФР)

Финансирование выплат по временной нетрудоспособности теперь берёт на себя государство через структуры Социального фонда России. Раньше обязанность компенсировать расходы возлагалась на работодателей, что создавало определённую нагрузку на предприятия и организации. Перенос ответственности на государственные органы способствует снижению рисков финансовых потерь для бизнеса и гарантирует социальную защищённость самих работников.

Практическое значение изменений

Для предприятий и организаций новые правила означают повышение требований к внимательному контролю над ситуацией, связанной с состоянием здоровья бывших военных, временно отсутствующих на рабочих местах. Работодателям рекомендуется регулярно проверять наличие сведений о выдаче листов нетрудоспособности сотрудникам, находящимся на восстановительном периоде после службы.

Рекомендуется соблюдать осторожность при принятии решений об увольнении, учитывая возможное продление сроков восстановления по причине временной нетрудоспособности работника.

Врио руководителя инспекции Марина Андреева отметила, что эти меры направлены на улучшение социальной защиты военнослужащих и упрощение процедуры их интеграции обратно в рабочий процесс после прохождения службы, одновременно минимизируя риски возникновения конфликтных ситуаций с работодателями.

Подробнее: Федеральный закон от 29.09.2025 № 364-ФЗ "О внесении изменений в статьи 81 и 351-7 Трудового кодекса Российской Федерации"