

Комментирует заместитель руководителя Гострудинспекции в Краснодарском крае и Республике Адыгея — Подгорбунских Елена Александровна

Отстранение от работы

В соответствии со статьёй 76 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан отстранить работника от работы в следующих случаях:

- ☐ при появлении в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ☐ не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- ☐ не прошедшего обязательный медосмотр или обязательное психиатрическое освидетельствование;
- ☐ при выявлении медицинских противопоказаний для выполнения работы;
- ☐ когда этого требуют органы и должностные лица, уполномоченные законодательством.

Отстранение от работы производится на весь период до устранения обстоятельств, послуживших основанием для отстранения либо на период производства по уголовному делу до его прекращения или до вступления в силу приговора суда.

Во время отстранения от работы зарплата работнику не начисляется и не выплачивается, кроме случаев, указанных в законодательстве:

- в случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Период отстранения от работы не включается в стаж, необходимый для предоставления отпуска.

Отстранение от работы в ситуациях, предусмотренных ТК РФ и другими нормативными актами, — обязанность, а не право работодателя.