

Весна подходит к концу, а вместе с этим приближается пора студенческих экзаменов. Накануне сессии Государственная инспекция труда решила напомнить о правах тех, кто успевает и работать, и учиться. Сейчас многие из таких сотрудников сдают сессию, находясь в учебном отпуске. Однако не всем повезло: некоторым работодатели отказывают в его предоставлении.

*Разъясняет трудовые права учащихся заместитель руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Краснодарском крае и Республике Адыгея Елена Подгорбунских.*

Работник-заочник вправе рассчитывать на дополнительный оплачиваемый отпуск для сдачи сессии, если он получает образование соответствующего уровня впервые, учится без «хвостов», а учебное заведение имеет госаккредитацию. Чтобы оформить такой отпуск, нужно написать заявление и приложить справку-вызов по установленному образцу.

Нередко работодатель отказывает под предлогом, что специальность, которую получает сотрудник, не связана с деятельностью компании. Однако Трудовой кодекс (а именно ст. 173) не требует, чтобы образование было профильным. Если соблюдены все условия (уровень образования, аккредитация, наличие справки-вызова), отказать в учебном отпуске работодатель не имеет права.

Как заставить его принять заявление? Направить документ заказным письмом с уведомлением или через курьерскую службу — то есть любым способом, который подтверждает факт получения заявления работодателем. Оплатить учебный отпуск необходимо не позднее чем за три календарных дня до его начала (ст. 136 ТК РФ). Порядок расчёта — как для обычного ежегодного отпуска. При этом средний заработок сохраняется только для тех, кто учится на очно-заочной или заочной форме. Студентам-очникам учебный отпуск не оплачивается. В последнем случае, а также при получении второго и последующего образования того же уровня, работник по согласованию с работодателем может взять ежегодный оплачиваемый отпуск или отпуск за свой счёт.

Что ещё важно знать тем, кто совмещает работу с учёбой? Если учебный отпуск пересекается с ежегодным, то ежегодный отпуск переносится. На время больничного учебный отпуск не продлевается. Отозвать сотрудника из такого отпуска (даже по его просьбе) и удержать уже выплаченные отпускные запрещено.