

## **Прекращение трудового договора**

*Комментирует заместитель руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Краснодарском крае и Республике Адыгея — Подгорбунских Елена Александровна.*

В своей практической деятельности Гострудинспекция часто сталкивается с нарушениями процедуры увольнения. Напомним основные обязательные нормы, которые работодателям необходимо соблюдать неукоснительно.

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

Днем прекращения трудового договора является последний день работы работника.

Есть исключение: когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), например, при предоставлении отпуска с последующим увольнением. В таком случае днем увольнения считается последний день отпуска, а последним днем работы - день, предшествующий началу отпуска.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет.

Рекомендуем работодателям строго соблюдать прекращения трудового договора с работником в соответствии с трудовым законодательством.