

Заместитель руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Краснодарском крае и Республике Адыгея — Е. А. Подгорбунских рассказала об изменениях в трудовом законодательстве, а именно: уточняется порядок премирования работников, регулируется работа несовершеннолетних в выходные и нерабочие праздничные дни, появляются нюансы в расчете среднего заработка.

С 1 сентября 2025 года вступили в силу изменения в ст. 135 ТК РФ, которые серьезно изменили подход к выплате премий работникам, имеющим дисциплинарные взыскания.

- Работодатель не вправе лишать премии на весь год, если сотрудник допустил нарушение в определенном месяце.
- Допустимо не выплачивать премию лишь за конкретный месяц, в котором работник нарушил трудовую дисциплину.
- Общая зарплата (оклад + премия) не должна быть уменьшена более чем на 20% даже при дисциплинарном взыскании.

С 1 сентября 2025 года разрешено привлекать несовершеннолетних (14–18 лет) к работе в праздничные и выходные дни — исключительно в период летних каникул и при направлении службы занятости или в составе студенческих отрядов.

Необходимые согласия:

- Если несовершеннолетнему уже есть 15 лет — потребуется его письменное согласие.
- Если подросток моложе 15 лет — письменное согласие также должно быть от одного из родителей или опекуна.
- Для сирот или детей под опекой — необходимо письменное согласие от органа опеки или иного законного представителя.

Теперь совместители также получают гарантии при увольнении по сокращению или ликвидации, как основные сотрудники. Вместо выплат среднего заработка за период трудоустройства работнику может быть выплачена единовременная компенсация в размере двукратного среднего заработка