

# Алгоритм заключения коллективного договора



## Инициатива и предложение о начале переговоров

Любая из сторон (представители работодателя или работников) направляет другой стороне письменное предложение о начале коллективных переговоров. Форма предложения произвольная, но оно должно быть подписано уполномоченным лицом и направлено способом, позволяющим зафиксировать факт получения (например, вручение или отправка почтой с уведомлением).



## Вступление в переговоры

Сторона, получившая предложение, обязана вступить в переговоры в течение 7 календарных дней. Для этого она направляет инициатору письменный ответ с указанием своих представителей и их полномочий. Днём начала переговоров считается день, следующий за днём получения ответа инициатором.



## Формирование комиссии

Представители сторон создают комиссию для ведения переговоров. Основным принципом формирования — равноправие: представители каждой стороны обладают равными правами и равным числом голосов. Состав комиссии со стороны работодателя утверждается приказом (распоряжением) руководителя, а со стороны работников — решением их представительного органа. Создание комиссии целесообразно оформить приказом работодателя либо совместным решением сторон.



## Проведение переговоров

Стороны обсуждают условия коллективного договора, обмениваются информацией, касающейся предмета переговоров. По запросу стороны обязаны предоставлять друг другу сведения не позднее двух недель со дня получения запроса. Переговоры ведутся по утверждённому комиссией плану и завершаются составлением проекта коллективного договора.



## Подписание договора

Подготовленный проект должен быть подписан уполномоченными сторонами лицами в течение трёх месяцев со дня начала коллективных переговоров. Если в ходе переговоров не удалось достичь согласия по отдельным положениям, составляется протокол разногласий. Договор подписывается на согласованных условиях, а разногласия могут стать предметом дальнейших переговоров или привести к коллективному трудовому спору.



## Регистрация

Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. При осуществлении регистрации коллективного договора соответствующий орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, а также в соответствующую государственную инспекцию труда.

