

Требования к оценке профессиональных рисков в 2026 году

С 2026 года требования к процедуре оценки профессиональных рисков (далее - ОПР) становятся принципиально иными: формальный подход больше не работает, а ошибки в ОПР могут стоить организации не только штрафов, но и возможности вернуть деньги из СФР.

Также меняется подход к управлению профессиональными рисками. Главный тренд — переход от «реактивной» охраны труда (когда меры принимаются после инцидента) к «проактивной», основанной на данных, автоматизации и системном управлении рисками.

Пошаговый алгоритм проведения ОПР в 2026 году

Шаг 1. Создайте комиссию или назначьте ответственного

Оценка профрисков проводится комиссией, состав которой утверждается приказом работодателя. В комиссию включаются руководители подразделений, специалисты по охране труда, представители профсоюза (при наличии).

!!!Если вы привлекаете стороннюю организацию, проверьте ее наличие в реестре аккредитованных организаций Минтруда. Иначе ваши затраты могут не признать при проверке или при попытке возмещения из СФР.

Шаг 2. Проведите идентификацию опасностей

Это самый важный и трудоемкий этап. Необходимо выявить все факторы, которые могут причинить вред работнику.

Используйте:

- результаты СОУТ;
- анализ производственных процессов;
- опросы работников;
- статистику микротравм и инцидентов;
- данные инструкций по эксплуатации оборудования.

Шаг 3. Оцените уровни рисков

Для каждого выявленного риска определите вероятность его реализации и тяжесть последствий. Методика может быть любой (матричный метод, балльная оценка и т.д.), главное — закрепить ее в Положении о СУОТ.

Шаг 4. Оформите обязательные документы

Роструд четко определил перечень документов, которые должны быть оформлены по итогам ОПР.

Шаг 5. Ознакомьте работников с результатами

Каждый работник должен знать о рисках на своем рабочем месте и мерах защиты. Это не просто подпись в журнале, а реальное понимание.

Шаг 6. Реализуйте мероприятия по снижению рисков

Без этого этапа вся предыдущая работа теряет смысл. План мероприятий должен выполняться, а его исполнение — контролироваться.