



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МОСТОВСКИЙ РАЙОН  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19.08.2024

№ 945

пгт Мостовской

**Об утверждении Порядка осуществления  
ежемесячной доплаты педагогическим работникам –  
молодым специалистам муниципальных  
образовательных организаций муниципального  
образования Мостовский район**

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Мостовский район от 4 августа 2023 г. № 904 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Мостовский район «Развитие образования», в целях осуществления поддержки педагогических работников - молодых специалистов **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить Порядок осуществления ежемесячной доплаты педагогическим работникам – молодым специалистам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Мостовский район (далее – Порядок) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации и связи управления делами администрации муниципального образования Мостовский район (Герасименко Д.С.) разместить (опубликовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Мостовский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 30 декабря 2015 г. №1263 «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной доплаты педагогическим работникам – молодым специалистам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Мостовский район»;

2) постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 31 октября 2023 г. № 1338 «О внесении изменений в

постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 30 декабря 2015 г. №1263 «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной доплаты педагогическим работникам – молодым специалистам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Мостовский район».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Мостовский район Богинина В.В.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2024 г.

Глава муниципального образования  
Мостовский район



С.В. Ласунов

Приложение

**УТВЕРЖДЕН**

постановлением администрации  
муниципального образования

Мостовский район

от 19.08.2024 № 945

## **ПОРЯДОК**

### **осуществления ежемесячной доплаты педагогическим работникам – молодым специалистам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Мостовский район**

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации постановления администрации муниципального образования Мостовский район от 4 августа 2023 г. № 904 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Мостовский район «Развитие образования», осуществления поддержки педагогических работников - молодых специалистов, повышения уровня жизни педагогических работников и адресной социальной поддержки молодых специалистов в сфере образования.

2. Порядок определяет условия выплаты ежемесячной доплаты педагогическим работникам - молодым специалистам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Мостовский район.

3. Выплата доплаты молодым специалистам – педагогическим работникам осуществляется ежемесячно в сумме 4000 (четырёх тысяч) рублей из бюджета муниципального образования Мостовский район независимо от педагогической нагрузки, а также от установленных системой оплаты труда доплат и надбавок к заработной плате.

4. Молодой специалист – педагогический работник, в возрасте до 35 лет, включительно, получивший среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающий на работу по полученной специальности (профессии) в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня по педагогическому профилю, без стажа работы. Статус молодого специалиста - педагогического работника сохраняется в случае перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории муниципального образования Мостовский район.

В случае призыва молодого специалиста – педагогического работника на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, статус молодого специалиста педагогическому работнику может быть однократно продлен, но не более чем на три года с учетом раннее отработанного срока в образовательной организации и до возраста 35 лет, в случае обратного трудоустройства в муниципальную образовательную организацию при условии, что молодой специалист – педагогический работник ранее был уволен из муниципальной образовательной организации в связи с призывом на военную службу.

5. Доплата устанавливается сроком на три года лицам, впервые поступившим на работу в образовательную организацию по полученной специальности (профессии) и трудоустроившимся в течение трех лет со дня окончания образовательного учреждения, а также в случае перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории муниципального образования Мостовский район в течение трех лет со дня окончания образовательного учреждения или после окончания воинской службы по призыву в соответствии с критериями указанными в пункте 4 настоящего Положения.

6. Доплата молодым специалистам выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы за текущий месяц за фактически отработанное время.

7. В случае работы по совместительству в другом (других) образовательном(ых) учреждении(ях) доплата молодым специалистам выплачивается только по основному месту работы.

8. Доплата молодым специалистам является составной частью заработной платы и учитывается:

при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных и дополнительных отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск, а также дополнительных отпусков в связи с обучением;

при определении среднего заработка, сохраняемого за педагогическим работником образовательной организации по основному месту работы, направленным с отрывом от основной работы для повышения квалификации в учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам;

при расчете пенсий;

в других случаях, установленных действующим законодательством, исчисления среднего заработка.

9. Доплата не выплачивается в периоды нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет, а также на период прохождения военной службы по призыву. В данном случае доплата работнику прекращается до дня возобновления трудовых отношений работника с работодателем в соответствии с критериями указанными в пункте 4 и в пункте 5 настоящего Порядка.

10. В случае увольнения или смерти молодого специалиста выплата доплаты прекращается, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили указанные обстоятельства.

Исполняющий обязанности  
начальника районного управления образованием  
администрации муниципального образования  
Мостовский район



Р.А. Осадчая