



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСТОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.10.2024

№ 1266

пгт Мостовской

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Мостовский район
от 24 сентября 2020 г. № 1046 «Об утверждении Положения
о резерве управленческих кадров муниципального
образования Мостовский район»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 сентября 2024 г. №813 «О внесении изменений в Положение о кадровом резерве федерального государственного органа, кадровом резерве органа публичной власти федеральной территории, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96» п о с т а н о в л я ю:

1.Внести в постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 24 сентября 2020 г. № 1046 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров муниципального образования Мостовский район» следующие изменения:

1)изложить раздел 6 приложения в новой редакции:

**«6. Порядок исключения резервистов из резерва
управленческих кадров**

6.1. Основаниями для исключения из резерва управленческих кадров являются:

1)назначение на управленческую целевую должность (должность с большим объемом полномочий);

2)истечение срока нахождения в резерве управленческих кадров;

3)достижение предельного возраста нахождения в резерве управленческих кадров;

4)достижение предельного возраста нахождения в резерве управленческих кадров в качестве молодого перспективного работника;

5)представление личного заявления об исключении из резерва управленческих кадров;

6)отзыв резервистом согласия на обработку персональных данных;

7) выявление факта представления подложных документов и (или) заведомо недостоверных сведений при подаче документов в резерве управленческих кадров;

8) увольнение с государственной гражданской или муниципальной службы, из коммерческой (некоммерческой) организации по инициативе представителя нанимателя (работодателя) за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1, 2 и 4 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

9) переезд на постоянное место жительства в другой субъект Российской Федерации или за пределы Российской Федерации;

10) повторный отказ от предложения о замещении управленческой целевой должности;

11) повторный отказ от получения дополнительного профессионального образования;

12) разглашение сведений, составляющих государственную или иную охраняемую федеральными законами тайну, либо служебной информации;

13) применение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

14) дисквалификация;

15) ходатайство лица, рекомендовавшего кандидата в резерв управленческих кадров об исключении из резерва управленческих кадров с обоснованием причины;

16) сокращение предполагаемой к замещению управленческой целевой должности;

17) ликвидация органа местного самоуправления муниципального образования Мостовский район, некоммерческой (коммерческой) организации, на замещение должности в котором (которой) претендует резервист. В случае если ликвидация (реорганизация) органа местного самоуправления муниципального образования Мостовский район, некоммерческой (коммерческой) организации произведена с передачей функций иному органу местного самоуправления муниципального образования Мостовский район, некоммерческой (коммерческой) организации резервист, включенный в резерв управленческих кадров на замещение управленческой целевой должности ликвидируемого (реорганизуемого) органа местного самоуправления муниципального образования Мостовский район, некоммерческой (коммерческой) организации, продолжает состоять в резерве управленческих кадров, если соответствует квалификационным требованиям и рекомендациям представителя нанимателя (работодателя);

18) возникновение обстоятельств, делающих пребывание в резерве управленческих кадров, назначение из резерва управленческих кадров невозможным и (или) нецелесообразным (выход гражданина из гражданства Российской Федерации или наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного

государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации; признание недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу; вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу; смерть (гибель) либо признание безвестно отсутствующим или объявление умершим на основании решения суда, вступившего в законную силу);

19) приобретение гражданином статуса иностранного агента.

6.2. Решение о рекомендации об исключении из резерва управленческих кадров принимается Комиссией и оформляется протоколом заседания Комиссии.

6.3. Исключение из резерва управленческих кадров, утверждается постановлением администрации муниципального образования Мостовский район и в течение десяти рабочих дней со дня подписания размещается на Сайте.

6.4. Факт размещения информации на Сайте является подтверждением исключения лица из резерва управленческих кадров.»;

2) изложить приложение 3 к Положению о резерве управленческих кадров муниципального образования Мостовский район в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Мостовский район



С.В. Ласунов

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Мостовский район
от 21.10.2024 № 1266

«Приложение 3
к Положению о резерве
управленческих кадров
муниципального образования
Мостовский район

АНКЕТА

кандидата в резерв управленческих кадров муниципального образования

Мостовский район

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____

Фото (3x4)

1.Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда, где и по какой причине изменяли	
2.Число, месяц, год рождения	
3.Место рождения	
4.Гражданство (если изменяли, то укажите, когда и по какой причине, если имеете гражданство другого государства – укажите)	
5.Семейное положение	
6.Наличие детей (если да, указать количество, пол (сын/дочь), год рождения)	
7.Адрес регистрации (индекс; страна; республика (край, область); район (город районного значения); город (станция, село, деревня)	

8.Адрес фактического проживания (индекс; страна; край; район (город районного значения); город (станция, село, деревня)	
9.Общее время проживания на территории Мостовского района Краснодарского края (количество лет)	
10.Образование (включая среднее профессиональное) (Указывается полное наименование учебного заведения с указанием организационно правовой формы, год окончания, номер диплома, направление подготовки (специальность) по диплому, квалификация по диплому)	
11.Послевузовское профессиональное образование: аспирантура, адъюнктура, докторантура (наименование образовательного или научного учреждения, год окончания) Учёное звание, учёная степень (когда присвоены, номера дипломов, аттестатов)	
12.Контактная информация	
номер стационарного домашнего телефона	
номер стационарного рабочего телефона	
номер мобильного телефона	
адрес электронной почты	
13.Другие средства коммуникации (указать):	
14.Владение иностранными языками (язык, читаете, переводите со словарём, читаете и можете изъясняться, владеете свободно)	
15.Государственные награды, иные награды и знаки отличия, почетные звания (название награды, кем награжден, год получения, основание получения)	
16.Сведения о судимости	
17.Сведения о привлечении к административной ответственности за предшествующий и текущий год (когда, за какое правонарушение, вид наказания)	

Месяц и год		Наименование органа (организации)	Роль (статус, должность)
начала	окончания		

22. Проектная деятельность.

Месяц и год		Наименование проекта, уровень (федеральный, региональный, местный)	Роль (руководящая, координирующая)
начала	окончания		

23. Кем рекомендуется в Резерв управленческих кадров.

Фамилия, имя, отчество (полностью)	Место работы, должность	Контактная информация

24. Паспорт или документ, его заменяющий

(серия, номер, кем и когда выдан)

25	Сведения о наличии статуса иностранного агента	
----	--	--

Мне известно, что сообщение о себе в анкете недостоверных либо заведомо ложных сведений повлечет отказ в допуске для участия в отборе и включения в Резерв управленческих кадров в муниципальное образование Мостовский район.

Об изменении анкетных данных обязуюсь в течение 10 рабочих дней информировать комиссию при администрации муниципального образования Мостовский район по формированию и подготовке в резерв управленческих кадров в администрации муниципального образования Мостовский район.

Мне известно, что непредставление (несвоевременное представление) актуальных анкетных данных повлечет исключение из резерва управленческих кадров муниципального образования Мостовский район.

Я согласен (согласна) добровольно участвовать в конкурсных и оценочных процедурах, в том числе психологических тестах, в рамках проводимого отбора кандидатов в резерв управленческих кадров администрации муниципального образования Мостовский район.

Я согласен (согласна) добровольно оплачивать все расходы за свой счёт (в том числе транспортные услуги и услуги, связанные с наймом жилья), связанные с участием в конкурсных и оценочных процедурах в рамках проводимого отбора кандидатов в резерв управленческих кадров муниципального образования Мостовский район и нахождением в резерве управленческих кадров муниципального образования Мостовский район (в том числе получение высшего и дополнительного профессионального образования).

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий согласен (согласна).

« ____ » _____ 20__ г.

Подпись _____

Начальник отдела кадров
администрации муниципального
образования Мостовский район



Е.А. Мазяева