

## **Правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка**

Правительство РФ утвердило новые «Правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка» (Постановление №351 от 24.03.2025) (Далее – Правила). Постановление вступило в силу 1 сентября 2025 г.

Главное, что нужно знать:

1. Отпуска по уходу за ребенком положены усыновителям:

- со дня усыновления и до истечения 70 дней со дня рождения ребенка.

Если усыновлены двое и более детей одновременно — 110 дней со дня их рождения;

- до достижения ребенком возраста 3 лет.

Если ребенка усыновляют оба супруга, право на оба отпуска имеет только один из них по их выбору.

2. Отпуск для женщин-усыновительниц. Женщина, усыновившая ребенка, может по своему желанию взять вместо отпуска по уходу за ребенком, предусмотренного абзацем 2 п.1 Правил, отпуск по беременности и родам на тот же период (70 или 110 дней). Основанием будет листок нетрудоспособности из медицинской организации и заявление.

3. Какие документы нужны для оформления отпуска по уходу за ребенком, предусмотренного абзацем 2 п.1 Правил?

Для получения отпуска до 3 лет работник должен подать заявление и приложить:

-копию решения суда об усыновлении;

-копию свидетельства о рождении ребенка;

-при усыновлении обоими супругами, дополнительно нужна справка с места работы второго супруга, подтверждающая, что он этот отпуск не использует или что супруга не находится в отпуске по беременности и родам.

4. Пособие

На период первичного отпуска (70/110 дней) работнику назначается пособие в порядке и размере, которые установлены для выплаты пособия по беременности и родам.

5. Тайна усыновления

Правила отдельно напоминают об ответственности за разглашение тайны усыновления вопреки воле усыновителя (вплоть до уголовной).