

***Интервью с заместителем руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Краснодарском крае и Республике Адыгея — Кондратенко Илья Вячеславович на тему охраны труда***

**Почему важна охрана труда, и какие работник имеет права?**

Охрана труда важна, чтобы сохранять жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности. Она включает правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

Конституции Российской Федерации определено право каждого работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Некоторые права работника в области охраны труда:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счёт средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия;
- обучение по охране труда за счёт средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счёт средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение.

При помощи правильной организованной работы, в том числе снижается количество несчастных случаев.

***Что такое система управления охраной труда и для чего она нужна в организации?***

Каждый работодатель обязан создать и поддерживать систему управления охраной труда — независимо от штатной численности организации.

Система управления охраной труда (СУОТ) — это комплекс взаимосвязанных элементов, который помогает выстроить охрану труда как непрерывный процесс. СУОТ нужна в организации, чтобы обеспечить безопасность работников в процессе трудовой деятельности, снизить риски и повысить эффективность производства. Её отсутствие или фиктивное ведение — прямое нарушение законодательства и влечёт за собой штрафы.

Зачем нужна СУОТ? Она позволяет:

- снизить травматизм и риск профессиональных заболеваний;
- соблюдать законодательство и избегать штрафов;
- повысить производительность за счёт комфортных условий труда;
- создать культуру безопасности — когда каждый сотрудник осознаёт свою роль в предотвращении рисков.

Система управления охраной труда — это не просто формальное требование законодательства, а важнейший инструмент обеспечения безопасности работников и эффективной работы предприятия. Её правильное функционирование позволяет создать здоровую рабочую среду, снизить риски производственных инцидентов и повысить общую эффективность организации.

### **А какие работодатель имеет права?**

Работодатель, в свою очередь, обязан обеспечить безопасные условия труда для работников, а также улучшать их качество работы, обеспечивать их социальные льготы и гарантии.

Следует отметить, что с 01.01.2025 действуют Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (утверждены приказом Минтруда России от 11.07.2024 №347н), согласно которым работодатель имеет право компенсировать свои расходы, затраченные на охрану труда за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Например, на финансовое обеспечение предупредительных мер в 2025 году страхователь может направить до 20 % сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий 2024 год. *Объём средств может быть увеличен до 30 % при условии направления страхователем дополнительного объёма средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.*

**Какие меры предпринимаются инспекцией для снижения производственного травматизма?**

Инспекция принимает целый комплекс мер, который охватывает различные аспекты информирования и взаимодействия с предприятиями. Мы размещаем важную информацию о профилактике травматизма на своём официальном сайте, ведем активную деятельность в социальных сетях. Это позволяет работодателям и работникам легко получить доступ к актуальным данным и рекомендациям. Регулярно проводим профилактические визиты с выездом на предприятия, в рамках которых, должностные лица инспекции оказывают методическую помощь, дают рекомендации по соблюдению трудового законодательства. Особое внимание уделяется тем организациям, где были зафиксированы нарушения трудового законодательства или есть высокая вероятность их возникновения.

При проведении профилактических визитов мы знакомимся с работой предприятий в целом, обсуждаем с руководством ряд вопросов, связанных с организацией охраны труда, рассказываем о деятельности инспекции.

Профилактический визит является мощным инструментом профилактики, у работодателей появляется возможность получить взгляд со стороны на организацию работ, своего рода аудит, и при этом обойтись без штрафов и предписаний.

Причем работодатели могут сами обратиться с соответствующим заявлением в инспекцию на проведение у них профилактического визита.

Кроме того, инспекция постоянно участвует в краевой межведомственной комиссии по охране труда и ежегодно проводит Публичные обсуждения правоприменительной практики. В мероприятиях традиционно принимают участие прокуратура Краснодарского края, Социальный фонд России, Краснодарского краевого профобъединения и работодатели. В рамках этих встреч мы рассказываем о деятельности инспекции, обсуждаем изменения трудового законодательства. Мероприятия вызывают большой интерес у руководителей и специалистов организаций, поскольку позволяют получить ответы на интересующие их вопросы от профильных органов сразу и на месте.

### **Какими инструментами работодатель может воспользоваться для самопроверки и предупреждения нарушений?**

В эпоху цифровизации появились удобные онлайн-сервисы для работы с вопросами охраны труда. Один из таких — портал «Онлайнинспекция.рф». Это система электронных сервисов Роструда, которая помогает работникам и работодателям решать вопросы дистанционно. Что можно сделать на портале:

- провести самопроверку соблюдения трудового законодательства на соответствие требованиям;
- получить консультацию специалиста или воспользоваться чат-ботом;
- подать обращение в инспекцию труда.

Использование сервиса помогает предотвратить нарушения трудового законодательства и оперативно решать возникающие спорные ситуации.