



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр

ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Мостовском районе

ПАМЯТКА РАБОТНИКУ **о негативных последствиях** **нелегальной занятости**

Нелегальная занятость - это осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

Негативные последствия для работников:

- несоблюдение трудовых прав;
- непредоставление социальных гарантий;
- риск неполучения, задержки или неполной выплаты заработной платы;
- неоплата больничных листов;
- ненормированный режим работы;
- непредоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, в случае утраты трудоспособности при несчастных случаях на производстве и т.д.;
- непредоставление различных видов отпусков;
- риск увольнения в любое время без предупреждения;
- невыплата выходного пособия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
- установление низких размеров пенсий в будущем.

Проверьте оформление трудовых отношений:

- получен подписанный экземпляр трудового договора;
- работодатель передал сведения о приеме на работу в Фонд пенсионного и социального страхования РФ (сведения о трудовой деятельности работодатель обязан передать не позднее рабочего дня, следующего за днём издания приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений). Закажите выписку из своей электронной трудовой книжки в личном кабинете Госуслуг. Эти сведения также можно запросить в СФР или МФЦ.

Что предпринять, если работодатель не оформляет трудовые отношения:

- направьте работодателю письменное заявление об оформлении трудового договора и внесении записи в вашу трудовую книжку о принятии на работу. Подготовьте два экземпляра заявления: один передайте работодателю или его представителю, а второй храните у себя, убедившись, что на нем проставлены отметка о принятии, регистрационный номер, дата, должность, Ф.И.О. и подпись сотрудника, принявшего документ. Если же работодатель или его представитель отказываются принять ваше заявление или оформить отметку о его получении, отправьте его заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения.

В случае, если Вы столкнулись с фактами уклонения работодателя от заключения трудового договора, невыплаты заработной платы или выплаты «серой» заработной платы в Мостовском районе, Вы можете об этом сообщить:

- 8 (861) 991-09-55 государственная инспекция труда в Краснодарском крае;
- 8 (861) 210-70-50 министерство экономики Краснодарского края;
- 8 (861) 252-33-15 министерство труда и социального развития Краснодарского края;
- 8 (86192) 5-11-45 прокуратура Мостовского района;
- 8 (86192) 5-20-83 ФГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Мостовском районе;
- 8 (86192)5-43-28 управление экономики, инвестиций, туризма, торговли и сферы услуг администрации муниципального образования Мостовский район.