

Нелегальная занятость: Цена «экономии» для работодателя

Работодатель, внимание!

Нелегальная занятость — это не просто «серая зарплата», это вид трудовых отношений, при которых факт работы скрывается от государства.

К ней относятся:

Отсутствие трудового договора (устная договоренность).
«Зарплата в конвертах» (выплата наличными без учета налогов).

Подмена трудового договора договором ГПХ (когда вы нанимаете «специалиста на разовую работу», а он работает каждый день).

Неуплата страховых взносов и НДФЛ за сотрудника.

С 1 января 2025 года действует Реестр работодателей с признаками нелегальной занятости на сайте Роструда. Попадание в него — это репутационные потери и внеплановые проверки.

Административные и налоговые риски

За экономию на налогах придется заплатить государству
Работодатель, уличенный в нелегальной занятости, несет серьезную финансовую нагрузку:

По статье 5.27 КоАП РФ:

За уклонение от оформления договора;

За подмену трудовых отношений ГПХ.

Налоговая (ст. 122, 123 НК РФ):

ФНС доначислит неуплаченные налоги (НДФЛ) и взносы.

Штраф — 20-40% от суммы неуплаченных налогов.

Уголовная ответственность

За особо крупные нарушения — уголовное дело

Если в «сером» бизнесе замешаны мигранты или большие долги перед бюджетом:

Ст. 199.1 УК РФ — Неисполнение обязанностей налогового агента (т.е. если вы удержали НДФЛ у работника, но не перечислили в бюджет).

Последствия: Штраф или лишение свободы до 3 лет.

Ст. 143 УК РФ — Если с неоформленным сотрудником случится несчастный случай на производстве, ответственность для работодателя наступает уголовная (лишение свободы до 4 лет).