

## **Что делать, если работодатель не оплатил ежегодный отпуск?**

*Комментирует заместитель руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Краснодарском крае и Республике Адыгея — Подгорбунских Елена Александровна.*

Право на оплачиваемый отпуск — одно из фундаментальных трудовых прав, закрепленных в Трудовом кодексе Российской Федерации. Согласно статье 114 ТК РФ, работодатель обязан предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск своим сотрудникам. Эта норма является обязательной к исполнению, и не может быть изменена ни локальными нормативными актами, ни трудовым договором.

В этом случае ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой период времени по письменному заявлению работника. Оплата отпуска производится не позднее чем за три календарных дня до его начала. Если крайний срок выплаты выпадает на выходной или нерабочий праздничный день, выплатить работнику отпускные нужно накануне этого дня.

Елена Александровна отметила, что трудовое законодательство не запрещает выплачивать работникам отпускные раньше установленного срока. В случае несвоевременной оплаты времени отпуска, работник вправе требовать от работодателя денежную компенсацию за ее задержку в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.