



**\\СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСТОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

от 29 апреля 2026 г.

№ 95

пгт Мостовской

**О муниципальных должностях и лицах,
замещающих муниципальные должности в муниципальном
образовании Мостовский муниципальный район
Краснодарского края**

В соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Краснодарского края от 12 декабря 2025 г. № 5458-КЗ «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Краснодарском крае», Уставом муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, в целях определения статуса лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе (за денежное вознаграждение) в муниципальном образовании Мостовский муниципальный район Краснодарского края, Совет муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о муниципальных должностях и лицах, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский муниципальный район Краснодарского края, согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу:

1) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 31 мая 2017 г. № 160 «О муниципальных должностях и лицах, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский район»;

2) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 7 сентября 2017 г. № 181 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Мостовский район от 31 мая 2017 г. № 160 «О

муниципальных должностях и лицах, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский район»;

12) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 16 апреля 2025 г. № 497 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Мостовский район от 31 мая 2017 г. № 160 «О муниципальных должностях и лицах, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский район».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию по правовым вопросам и законодательству (Сурков И.В.).

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета муниципального
образования Мостовский муниципальный
район Краснодарского края



А.В.Ладанов

Глава муниципального образования
Мостовский муниципальный район
Краснодарского края

С.В.Ласунов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета
муниципального образования
Мостовский муниципальный район
Краснодарского края
от 29 апреля 2026 г. № 95

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальных должностях и лицах, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский муниципальный район Краснодарского края

Настоящее Положение о муниципальных должностях и лицах, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский муниципальный район Краснодарского края (далее – Положение) в соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Краснодарского края от 12 декабря 2025 г. № 5458-КЗ «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Краснодарском крае», Уставом муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, а также иными нормативными правовыми актами определяет статус лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе (за денежное вознаграждение), и распространяет свое действие на:

- 1) главу муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края;
- 2), председателя контрольно-счетной палаты муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края;
- 3) заместителя председателя контрольно-счетной палаты муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края;
- 4) аудиторов контрольно-счетной палаты муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края.

Статья 1. Муниципальная должность

Муниципальная должность – выборная должность, замещаемая, главой муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, председателем, заместителем председателя и аудиторами контрольно-счётной палаты муниципального образования Мостовский

муниципальный район Краснодарского края.

Лица, замещающие муниципальные должности, не являются муниципальными служащими.

Статья 2. Правовое регулирование статуса главы муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, председателя, заместителя председателя и аудиторов контрольно-счетной палаты муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края

Правовое регулирование статуса главы муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, председателя, заместителя председателя и аудиторов Контрольно-счётной палаты муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края осуществляется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законами Краснодарского края, Уставом муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края и решениями Совета муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, настоящим Положением и иными муниципальными правовыми актами.

Статья 3. Финансирование деятельности лиц, замещающих муниципальные должности

Финансирование деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский муниципальный район Краснодарского края, осуществляется за счет средств местного бюджета (бюджета муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края).

Статья 4. Штатное расписание

Штатные расписания администрации муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, контрольно-счетной палаты муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, формируются с учётом муниципальных нормативных правовых актов, регламентирующих порядок деятельности указанных органов, и утверждаются правовыми актами данных органов местного самоуправления.

Статья 5. Гарантии и компенсации лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский муниципальный район Краснодарского края

1. Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, гарантируются:

1) условия работы, обеспечивающие исполнение ими своих полномочий;
2) право на своевременное и в полном объеме получение денежного вознаграждения;

3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

4) медицинское обслуживание его и членов семьи, в том числе после выхода на пенсию с муниципальной должности;

5) пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью в объеме прав муниципального служащего, установленных федеральными законами, законами Краснодарского края, муниципальными правовыми актами, а также пенсионное обеспечение членов семьи лица, замещающего муниципальную должность, в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им полномочий (должностных обязанностей);

6) обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу лица, замещавшего муниципальную должность, в связи с исполнением им своих полномочий;

7) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период исполнения своих полномочий или после их окончания, но наступивших в связи с их исполнением;

8) защита лица, замещающего муниципальную должность и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им своих полномочий в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральными законами.

2. Лицам, замещающим муниципальные должности, гарантируется единовременное денежное вознаграждение за ученую степень кандидата и доктора наук в размере одного денежного вознаграждения (должностного оклада) и двух денежных вознаграждений (двух должностных окладов) соответственно, выплачиваемое в пределах фонда оплаты труда.

Выплата осуществляется на основании представленных документов и оформляется распоряжением органа местного самоуправления, в котором лицо замещает муниципальную должность.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности, может быть выплачена компенсация затрат на погребение супруга(и) или близкого родственника (родителей, детей) на основании документов, подтверждающих произведенные расходы, в размере не более двух денежных вознаграждений (двух должностных окладов).

4. В случае ликвидации органа местного самоуправления муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляются гарантии, связанные с расторжением трудового договора, установленные законодательством Российской Федерации.

5. Лицо, досрочно прекратившее полномочия по замещаемой муниципальной должности, в связи с ликвидацией органа местного

самоуправления муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, имеет преимущественное право на замещение вакантной должности муниципальной службы в соответствии со своей квалификацией.

6. Расходы, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, производятся за счет средств местного бюджета (бюджета муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края).

Расходы, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций, установленных пунктом 5 части 1 настоящей статьи, предусматриваются в местном бюджете (бюджете муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края) отдельной строкой.

Статья 6. Денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности

1. Лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, за счёт средств бюджета муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края устанавливается денежное вознаграждение, а также ежемесячные и иные дополнительные выплаты (далее – дополнительные выплаты).

2. Размеры денежного вознаграждения и других выплат лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются решением Совета муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края об утверждении Положения о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края

3. Денежное вознаграждение увеличивается (индексируются) решением Совета муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края согласно действующему законодательству.

4. При увеличении (индексации) денежного вознаграждения, размер денежного вознаграждения подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Статья 7. Отпуск лиц, замещающих муниципальные должности

1. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный отпуск с сохранением денежного вознаграждения, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется лицам, замещающим муниципальные должности, продолжительностью 30 календарных дней.

4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется лицам, замещающим муниципальные должности, продолжительностью 15 календарных дней.

Статья 8. Порядок и условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день лицам, замещающим муниципальные должности

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется за выполнение полномочий в условиях ненормированного рабочего дня.

2. Ненормированный рабочий день определяет особый режим работы, в соответствии с которым лица, замещающие муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский муниципальный район Краснодарского края, в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами органов государственной власти, местного самоуправления, поручениями органов государственной власти, Губернатора Краснодарского края, Уставом муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, при необходимости, выполняют свои полномочия за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Формой компенсации за ненормированный рабочий день является предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска.

3. Продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский муниципальный район Краснодарского края, не зависит от объема работы, степени напряженности труда, периодичности привлечения к выполнению своих трудовых обязанностей сверх нормальной продолжительности рабочего времени и составляет 15 календарных дней.

4. Право на дополнительный отпуск возникает независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а по желанию лица, замещающего муниципальную должность, может быть предоставлен отдельно от основного.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский муниципальный район Краснодарского края,

производится в пределах фонда оплаты труда.

Статья 9. Пенсионное обеспечение лиц, замещающих муниципальные должности, и членов их семей

1. Лица, замещавшие муниципальные должности на постоянной основе, получавшие денежное вознаграждение за счет средств местного бюджета, прекратившие исполнение полномочий (в том числе досрочно), имеют право на пенсию за выслугу лет, устанавливаемую к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», или к пенсии, досрочно назначенной в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, гарантируются пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью в объеме прав муниципального служащего, установленных федеральными законами, законами Краснодарского края, муниципальными правовыми актами, а также пенсионное обеспечение членов семьи лица, замещающего муниципальную должность, в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им полномочий.

2. В случае вступления в законную силу в отношении лица, ранее замещавшего муниципальную должность на постоянной основе, обвинительного приговора суда за совершение преступления с использованием должностных полномочий в период замещения муниципальной должности право на получение пенсии за выслугу лет не возникает, а выплата назначенной пенсии за выслугу лет указанному лицу прекращается со дня вступления в силу обвинительного приговора суда.

3. **Лица, замещавшие муниципальные должности на постоянной основе, имеют право на пенсию за выслугу лет, указанную в части 1 настоящей статьи, при прекращении полномочий по следующим основаниям:**

1) прекращение исполнения полномочий по замещаемой муниципальной должности (в том числе досрочно) после 1 января 1997 г.;

2) упразднение (ликвидация) органов местного самоуправления;

3) наличие стажа замещения муниципальной должности, должности муниципальной службы, минимальная продолжительность которого в соответствующем году определяется согласно приложению 2 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

4) назначение страховой пенсии по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» либо досрочной пенсии в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

5) досрочное прекращение полномочий лица, замещающего

муниципальную должность, при условии последующего замещения должностей муниципальной службы непосредственно после прекращения полномочий;

б) прекращения полномочий замещения муниципальной должности при условии наличия стажа муниципальной службы, замещения муниципальной должности не менее 20 лет.

4. Пенсия за выслугу лет не устанавливается лицам, замещавшим муниципальные должности, полномочия которых были прекращены:

в связи с несоблюдением ограничений, запретов, неисполнением обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Федеральным законом от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

по основаниям, предусмотренным пунктами 1 - 3 части 1 статьи 21, пунктами 6, 7 и 10 части 1 и частью 2 статьи 30 Федерального закона от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти».

5. Выплата пенсии за выслугу лет приостанавливается на период замещения лицом государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, должности государственной гражданской службы, муниципальной должности или должности муниципальной службы, а также прекращается в случае, установленном частью 2 настоящей статьи.

6. Положение о пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, принимается решением Совета муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, которым также определяется уполномоченный орган для выплаты пенсии.

7. После вступления в силу решения Совета, указанного в части 6 настоящей статьи, органы местного самоуправления муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края принимают нормативные правовые акты, регламентирующие порядок принятия решения о предоставлении пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края.

Статья 10. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих муниципальные должности

1. Лица, замещающие муниципальные должности, не вправе замещать

государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, иные муниципальные должности, должности государственной или муниципальной службы, если иное не установлено федеральными законами.

2. Лица, замещающие муниципальные должности и осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, если федеральными конституционными законами или федеральными законами не установлено иное, не вправе:

1) замещать другие должности в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

2) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;

3) заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности. При этом преподавательская, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счёт средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации или договоренностями на взаимной основе федеральных органов государственной власти с государственными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями;

4) быть поверенными или иными представителями по делам третьих лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, если иное не предусмотрено федеральными законами;

5) использовать в неслужебных целях информацию, средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, предназначенные только для служебной деятельности;

6) получать гонорары за публикации и выступления в качестве лица, замещающего должность главы муниципального образования, муниципальную должность, замещаемую на постоянной основе;

7) получать в связи с выполнением полномочий не предусмотренные законодательством Российской Федерации вознаграждения (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарки от физических и юридических лиц. Подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью муниципального образования и передаются по акту в соответствующий муниципальный орган. Лицо, замещавшее должность главы муниципального образования, муниципальную должность, замещаемую на постоянной основе, сдавшее подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой и с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

8) принимать вопреки установленному порядку почетные и специальные

звания, награды и иные знаки отличия (за исключением научных и спортивных) иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций;

9) выезжать в служебные командировки за пределы Российской Федерации за счёт средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренностям государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями;

10) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации или договоренностями на взаимной основе федеральных органов государственной власти с государственными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями;

11) разглашать или использовать в целях, не связанных с выполнением служебных обязанностей, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к информации ограниченного доступа, ставшие им известными в связи с выполнением служебных обязанностей.

3. Лица, замещающие муниципальные должности и осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, если федеральными законами не установлено иное, не вправе участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев:

1) участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;

2) участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) с предварительным уведомлением высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации;

3) представление на безвозмездной основе интересов муниципального

образования в совете муниципальных образований субъекта Российской Федерации, иных объединениях муниципальных образований, а также в их органах управления;

4) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является муниципальное образование, в соответствии с муниципальными правовыми актами, определяющими порядок осуществления от имени муниципального образования полномочий учредителя организации либо порядок управления находящимися в муниципальной собственности акциями (долями в уставном капитале);

5) иные случаи, предусмотренные федеральными законами.

4. Если иное не установлено федеральными законами, граждане, претендующие на замещение муниципальных должностей, лица, замещающие указанные должности, и временно исполняющий полномочия главы муниципального образования, назначаемый Губернатором Краснодарского края, при наделении полномочиями по должности (назначении, избрании на должность) обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супругов) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.1. Лица, замещающие муниципальные должности, обязаны сообщать в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.

4.2. Если иное не установлено федеральным законом, граждане, претендующие на замещение муниципальной должности, лица, замещающие муниципальные должности, и временно исполняющий полномочия главы муниципального образования, назначаемый Губернатором Краснодарского края, представляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супругов) и несовершеннолетних детей Губернатору Краснодарского края в порядке, установленном законом Краснодарского края.

4.3. Лицо, замещающее муниципальную должность, представляет сведения, предусмотренные настоящим пунктом, в случае возникновения у данного лица оснований для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам». Указанные сведения о доходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера представляются не позднее 30 апреля года, следующего за годом, в котором возникли такие основания.

5. Лица, замещающие муниципальные должности, нарушившие запреты, ограничения и обязанности, установленные частями 1 - 4.1 настоящей статьи, несут ответственность, предусмотренную федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.1. Лица, замещающие муниципальные должности, освобождаются от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 20 марта 2025 г. №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от указанных лиц обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

6. Лица, замещающие муниципальные должности, являющиеся представителями нанимателя (работодателями), в целях исключения конфликта интересов в органе местного самоуправления не могут представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе соответствующего органа в период осуществления ими полномочий по указанным должностям.

Статья 11. Обязанность передачи ценных бумаг (долей участия, паёв в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов

В случае если владение лицом, замещающим муниципальную должность, ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

Статья 12. Освобождение от должности (прекращение полномочий) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия

1. Лицо, замещающее муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит освобождению от должности (прекращение полномочий) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

2) непредставления лицом сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений, если иное не установлено федеральными законами;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчинённого ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит освобождению от должности (прекращению полномочий) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчинённое ему лицо, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

Статья. 13 Ответственность лиц, замещающих муниципальные должности

В случае несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции лица, замещающие муниципальные должности несут ответственность согласно действующему законодательству (статья 29 Федерального закона от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статья 13 Закона Краснодарского края от 12 декабря 2025 г. № 5458-КЗ «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Краснодарском крае».).

Статья 14.. Досрочное прекращение полномочий

Полномочия лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский муниципальный район

Краснодарского края, прекращаются досрочно в случаях, установленных действующим законодательством.

Начальник отдела кадров
администрации муниципального
образования Мостовский муниципальный
район Краснодарского края



Е.А. Мазяева