



**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСТОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

от 28 февраля 2026 г.

№ 74

пгт Мостовской

**Об утверждении Положения о денежном
вознаграждении лиц, замещающих муниципальные
должности муниципального образования Мостовский
муниципальный район Краснодарского края**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты деятельности лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края на постоянной основе (за денежное вознаграждение), Совет муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу:

1) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 26 февраля 2020 г. № 440 «Об утверждении Положения о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский район»;

2) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 16 ноября 2022 г. № 245 «О внесении изменения в решение Совета муниципального образования Мостовский район от 26 февраля 2020 г. № 440 «Об утверждении Положения о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский район»;

3) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 2 октября 2025 г. № 19 «О внесении изменения в решение Совета

муниципального образования Мостовский район от 26 февраля 2020 г. № 440 «Об утверждении Положения о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский район».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию по правовым вопросам и законодательству (Сурков И.В.).

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета
муниципального образования
Мостовский муниципальный район
Краснодарского края



А.В.Ладанов

Глава
муниципального образования
Мостовский муниципальный район
Краснодарского края

С.В.Ласунов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета муниципального
образования Мостовский
муниципальный район
Краснодарского края
от 25 февраля 2026 г. № 74

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края

Раздел 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты деятельности лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края на постоянной основе (за денежное вознаграждение).

Распространяет свое действие на следующие органы местного самоуправления:

- 1) главу муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края;
- 2) контрольно-счетная палата муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края (контрольно-счетная палата муниципального образования Мостовский район).

Раздел 2. Денежное вознаграждение, формирование фонда оплаты труда

2.1. Лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, за счёт средств бюджета муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края устанавливается денежное вознаграждение, а также ежемесячные и иные дополнительные выплаты (далее – дополнительные выплаты).

2.2. Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения.

2.3. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

2) премии за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа (размер премии зависит от фонда оплаты труда);

3) ежемесячное денежное поощрение в размерах согласно пункту 2.2 настоящего Положения;

4) ежеквартальное денежное поощрение в размере двух с половиной ежемесячных денежных вознаграждений;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

2.4. Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, могут изменяться (индексироваться) в соответствии с решением Совета муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края о бюджете муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края на очередной финансовый год и на плановый период в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

При изменении (индексации) денежного вознаграждения его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. При формировании фонда оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский муниципальный район Краснодарского края, сверх сумм средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 1,5 (полтора) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) премия за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 (двух с половиной) ежемесячных денежных вознаграждений;

3) ежеквартальное денежное поощрение - в размере 10 (десяти)

ежемесячных денежных вознаграждений, которое также может выплачиваться ежемесячно – в размере 83% (восемидесяти трех процентов) от ежемесячного денежного вознаграждения, но при этом в год не должно превышать 10 (десяти) ежемесячных денежных вознаграждений, выплачиваемых за 4 (четыре) квартала;

4) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска:

единовременная выплата - в размере 5 (пяти) ежемесячных денежных вознаграждений;

материальная помощь – в размере 5 (пяти) ежемесячных денежных вознаграждений.

2.6. Средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, могут быть перераспределены, между выплатами, предусмотренными пунктом 2.5 настоящего раздела, в пределах годового фонда оплаты труда.

2.7. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, осуществляется на основании распоряжения органа местного самоуправления, в котором лицо, замещает муниципальную должность, в соответствии с настоящим Положением.

Раздел 3. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края

Наименование должности	Денежное вознаграждение (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (денежных вознаграждений)
Глава муниципального образования Мостовский район	19 124,00	7,0
Председатель контрольно-счётной палаты	17 463,00	4,9
Заместитель председателя контрольно-счётной палаты	16 551,00	4,7
Аудитор контрольно-счётной палаты	15 999,00	4,6

Раздел 4. Порядок выплаты премирования

4.1. Лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, выплата премии производится в пределах установленного фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с разделом 2 «Денежное вознаграждение, формирование фонда оплаты труда» настоящего Положения, и максимальными размерами не ограничивается.

Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачиваются премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее также - премия) в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели.

Премии выплачиваются за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом задач и функций органа местного самоуправления.

Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, производится в целях повышения эффективности их деятельности и уровня ответственности в ходе выполнения поставленных перед ними задач.

4.2. Премии могут выплачиваться по результатам деятельности органа местного самоуправления муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края за конкретный расчетный период (месяц, квартал, год), а также без учета расчетного периода.

4.3. Ежемесячная премия выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, при выдаче заработной платы за истекший месяц, которая исчисляется за фактически отработанное время в процентном соотношении от денежного вознаграждения в размере 21 (двадцати одного) процента. Премия является составной частью заработной платы, предусмотрена фондом оплаты труда. Выплата данной премии оформляется распоряжением органа, в котором лицо замещает муниципальную должность.

4.4. Премии (в том числе ежемесячная премия) не выплачиваются лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, в период применения мер ответственности, предусмотренных в статье 29 Федерального закона от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти».

Не выплата ежемесячной премии не нарушает действующее трудовое законодательство, так как размер месячной заработной платы лица, замещающего муниципальную должность, уменьшится менее чем на 20 процентов (часть третья статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.5. Лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, выплачивается премия при наличии экономии фонда оплаты труда (размер премии определяется в зависимости от экономии по фонду оплаты труда):

1) в честь государственных праздников и знаменательных дат;

2) за своевременное и качественное выполнение поручений Губернатора Краснодарского края, должностных лиц органов государственной власти (федерального и регионального уровней);

3) за эффективное исполнение обязанностей по обеспечению осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и (или) законами субъекта Российской Федерации;

4) за высокий уровень подготовки и проведения мероприятий, конкурсов, совещаний, соревнований, конференций, форумов и пр. (в том числе связанных с уставной деятельностью муниципалитета);

5) за особый режим работы в условиях чрезвычайных ситуаций, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

6) в связи с завершением строительства объектов муниципального значения при условии своевременного освоения бюджетных средств;

7) за развитие инфраструктуры на территории муниципального образования Мостовский район;

8) при условии мобилизации дополнительных доходов в бюджет муниципального образования Мостовский район, выявления и взыскания сумм незаконного и нецелевого использования бюджетных средств по следующим показателям:

объем средств, перечисленных в бюджет муниципального образования Мостовский район по результатам контрольной работы;

объем средств, поступивших в бюджет муниципального образования Мостовский район от дополнительно выявленных объектов налогообложения;

объем средств, восстановленных в бюджет муниципального образования Мостовский район за счет:

незаконно и не по целевому назначению израсходованных средств бюджета муниципального образования Мостовский район;

сумм недостач и хищений, обнаруженных в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования Мостовский район;

сумм завышения и приписок объемов выполненных работ и услуг, оказанных учреждениям, финансируемым из бюджета муниципального образования Мостовский район;

просроченных бюджетных кредитов.

4.6. При определении размера премии учитываются:
успешное выполнение особо важных и сложных заданий;
достижение значимых результатов в ходе выполнения постановленных задач;

использование новых форм и методов работы, позитивно отразившихся на результатах деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края.

4.7. Решение о выплате премии, предусмотренной пунктом 4.5 Положения, лицам, замещающим муниципальные должности, принимается Советом муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края и оформляется решением Совета муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края.

4.8. Премия учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Раздел 5. Порядок установления единовременной выплаты и оказания материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

5.1. При предоставлении лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год выплачивается единовременная выплата в размере 5 (пяти) ежемесячных денежных вознаграждений и материальная помощь в размере 5 (пяти) ежемесячных денежных вознаграждений, при наличии экономии фонда оплаты труда, оформляется распоряжением органа местного самоуправления, в котором лицо, замещает муниципальную должность.

5.2. В случае предоставления лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке по частям единовременная выплата и материальная помощь может также выплачиваться частями при предоставлении отпуска в текущем календарном году, но не выше 5 (пяти) ежемесячных денежных вознаграждений единовременной выплаты и 5 (пяти) ежемесячных денежных вознаграждений материальной помощи, установленного фонда оплаты труда в текущем году.

5.3. В исключительных случаях (например, при невозможности предоставления в текущем календарном году ежегодного оплачиваемого

отпуска, неиспользование дней отпуска за соответствующий период работы), в пределах фонда оплаты труда, единовременная выплата и материальная помощь может выплачиваться согласно распоряжению органа местного самоуправления, в котором лицо, замещает муниципальную должность.

Раздел 6. Порядок выплаты единовременного денежного поощрения

6.1. Согласно распоряжению органа местного самоуправления, в котором лицо, замещает муниципальную должность, в пределах фонда оплаты труда, выплачивается единовременное денежное поощрение в связи с юбилейными датами при достижении:

- 1) пятидесяти лет – в размере одного денежного вознаграждения;
- 2) пятидесяти пяти лет – в размере одного денежного вознаграждения;
- 3) шестидесяти лет – в размере одного денежного вознаграждения;
- 4) шестидесяти пяти лет - в размере одного денежного вознаграждения.

Раздел 7. Порядок оказания материальной помощи

7.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

7.2. На основании письменного заявления лица, замещающего муниципальную должность, согласованного с отделом бухгалтерского учета, финансовым управлением, заместителем главы муниципального образования Мостовский район (вопросы экономики, финансов и инвестиций), председателем Совета муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, выплачивается материальная помощь:

- 1) в связи с заключением брака (при предоставлении копии свидетельства о заключении брака) - в размере одного денежного вознаграждения;
- 2) в связи с рождением ребёнка (при предоставлении копии свидетельства о рождении) – в размере одного денежного вознаграждения;
- 3) в связи со смертью близких родственников, супруга, супруги (при предоставлении копии свидетельства о смерти) – в размере одного денежного вознаграждения;
- 4) в связи с выходом лица, замещающего муниципальную должность, на пенсию и прекращением полномочий - в размере одного денежного вознаграждения;
- 5) на лечение лица, замещающего муниципальную должность, его детей, супруга (супруги), родителей - при предоставлении соответствующих

медицинских справок, листка нетрудоспособности, заключений и других подтверждающих документов (размер выплаты не ограничивается максимальным размером, но зависит от фонда оплаты труда).

7.3. Лицам, замещающим муниципальную должность муниципального образования Мостовский муниципальный район Краснодарского края, может быть выплачена дополнительная материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда (размер материальной помощи определяется экономией по фонду оплаты труда).

7.4. Выплата материальной помощи, дополнительной материальной помощи в связи с экономией по фонду, оформляется распоряжением органа, в котором лицо, замещает муниципальную должность.

Раздел 8. Порядок выплаты надбавки лицам, замещающим муниципальные должности, которым присвоено почётное звание (звание «Заслуженный» определенной отрасли деятельности)

8.1. В пределах фонда оплаты труда, утвержденного на текущий год, на основании нормативных правовых актов, других представленных документов о присвоении почётного звания, согласно распоряжению органа местного самоуправления, в котором лицо, замещает муниципальную должность, лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячная надбавка в размере 10% денежного вознаграждения.

8.2. Под почётным званием понимается, учрежденное почётное звание определенной отрасли деятельности, в том числе «Заслуженный», на федеральном и региональном (Краснодарский край) уровне.

Начальник отдела кадров
администрации муниципального образования
Мостовский район



Е.А. Мазяева